



Entrevista realizada com a Dra. Beatriz Rubio directora da Remax no âmbito do seminário realizado pela Remax para toda a sua rede de colaboradores com a Dra Suzy Fleury que tem desenvolvido o seu trabalho como psicóloga da selecção brasileira de futebol, principais clubes de futebol brasileiros e realiza palestras nas grandes empresas multinacionais.

*Texto: N. Gameiro*

### **O que achou da Palestra da Dra Suzy Fleury?**

Adorei. Já estava à espera de ser algo muito forte, uma vez que estava relacionada com o desporto. E só podia ser mesmo muito forte para abordar a questão da união de equipa. Contudo, este seminário ultrapassou as minhas expectativas, porque não só recorreu à competência emocional, como também mostrou que as técnicas e táticas são compatíveis.

### **O que acha que os colaboradores da REMAX levam para casa depois de assistirem a esta palestra?**

Em primeiro lugar levam muita força, que é o que eles mais precisam. Muita força e união para saberem lidar com o trabalho em equipa. E sobretudo, levam alegria para a vida.

### **Que perfil devem ter as pessoas que querem fazer parte da equipa da REMAX?**

Têm que ser pessoas dinâmicas, empreendedoras, que saibam trabalhar em equipa e que queiram ouvir e aprender. Caso contrário, não terão muito sucesso.

### **Qual é a filosofia de trabalho da REMAX?**

A filosofia está um pouco relacionada com a filosofia do desporto: todos juntos para conseguirmos atingir os objectivos.

### **Que importância tem para a REMAX a competência emocional dos seus colaboradores?**

Tem muita importância. A REMAX vende sonhos, e quer que esses sonhos se tornem realidade. Quem tem uma competência emocional equilibrada, conseguirá na vida sempre algo muito bom.

### **A Remax fomenta o espírito empreendedor e de liderança entre os seus colaboradores. Como é que consegue fazer permanecer esse espírito?**

Criando sempre coisas novas e inovadoras e procurar trazer para as nossas acções de motivação os profissionais que consideramos mais fortes. Criando este tipo de evento continuamente. De dois em dois meses promovemos uma acção de motivação, para que as pessoas tenham um ponto alto e quando sentirem que “estão sem força”, tenham uma outra dose de motivação para elevarem novamente o seu estado motivacional.



Mais de 1.300 colaboradores da Remax participaram nesta palestra